



RENCANA KINERJA TAHUNAN PENGADILAN MILITER II-11 YOGYAKARTA TAHUN 2026

PENGADILAN MILITER II-11 YOGYAKARTA

Jl Perempatan Ringroad Timur, Banguntapan, Sorowajan, Kec. Banguntapan
Kab. Bantul, D.I. Yogyakarta 55198

Yogyakarta, Januari 2026

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang maha Esa atas petunjuk dan bimbingan-Nya sehingga Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta dapat tersusun dengan sebagaimana mestinya.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 bagi suatu unit kerja yang ada pada instansi pemerintah atau lembaga tinggi negara merupakan suatu keharusan, karena dari Rencana Kinerja Tahunan tahun 2026 ini kita dapat menyusun Penetapan Kinerja.

Kami menyadari bahwa dalam penetapan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan, sumbangan pikiran dan saran, sehingga di tahun mendatang kami bisa menyajikan Rencana Kinerja Tahunan yang lebih sempurna.

Kepada seluruh hakim dan pegawai Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta, khususnya yang secara langsung membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, dan kami berharap semoga Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta.



Yogyakarta, 12 Januari 2026
Kepala Pengadilan Militer II-11,

Jonarku, S.H., M.H.
Kolonel/Kum NRP 528375

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i	
DAFTAR ISI	ii	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang.....	1
	B. Maksud dan Tujuan.....	1
BAB II	RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	2
BAB III	PENUTUP	4

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi birokrasi pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Yang menjadi latar belakang adalah adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis 2025-2029 Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah yang ditetapkan dan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan tahunan tersebut, Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2026 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*)

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 ini sebagai tonggak Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan penerapan Standart Operasional Prosedur (SOP) serta alur kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

**RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2026
NOMOR : W2.MIL.04 /01/RKT.OT.01.1/I/2026**

PENGADILAN MILITER II-11 YOGYAKARTA

No.	Tujuan	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan Badan Peradilan yang Mandiri dalam Pelayanan dan Penegakan Hukum yang Berkepastian, Setara dan Berkeadilan	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, Akuntabel, Responsif, dan Modern	Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	100%
			Persentase penyediaan / pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan Tingkat pertama kepada para pihak	100%
			Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
			Persentase pengiriman Salinan putusan perkara pidana, pidana militer Tingkat banding, kasasi, dan PK tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
			Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%
			Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif	20%

			Persentase perkara pidana militer yang dilimpahkan secara elektronik (E-Berpadu)	100%
			Persentase layanan perkara pidana militer yang diajukan secara elektronik (E-Berpadu)	9%
		Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks Kepuasan Pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	96
2	Mewujudkan Manajemen Peradilan yang transparan dan Profesional	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang transparan dan Profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	81
			Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) DIPA 01 (Badan Urusan Administrasi) Satuan Kerja Pengadilan	95
			Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) DIPA 05 (Ditjen Badilmiltun) Satuan Kerja Pengadilan	94
			Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA 01 (Badan Urusan Administrasi)	95
			Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA 05 (Ditjen Badilmiltun)	83
			Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan Kerja Pengadilan	3.00

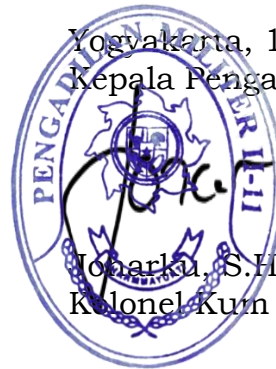
BAB III

PENUTUP

Belum optimalnya beberapa standart pelayanan, sumber daya Manusia yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Militer II-11 Yogyakarta dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja dimasa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2026 ini dapat menjadi bahan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2026, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja.

Yogyakarta, 12 Januari 2026
Kepala Pengadilan Militer II-11,



Yogyakarta, S.H., M.H.
Kolonel Kurniawan