



PENGADILAN MILITER II-09 YOGYAKARTA

REVISI RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2027 PENGADILAN MILITER II-09 YOGYAKARTA



www.dilmil-yogyakarta.go.id



(0274) 452220

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas petunjuk dan bimbingan-Nya, sehingga Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan revisi ini didasarkan pada Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1713/SEK/OT1.6/VII/2026 tanggal 27 Juli 2026 perihal Revisi Dokumen SAKIP Tahun 2026 di Lingkungan Peradilan Militer. Surat tersebut menindaklanjuti Keputusan Ketua Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 19/KMA/SK.OT1.1/II/2026 tentang Perubahan Atas Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 28/KMA/SK/OT1.1/II/2025 tentang Nama, Kelas, Tipe, Lokasi, dan Daerah Hukum Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama pada Mahkamah Agung dan Badan Peradilan yang Berada di Bawahnya. Berdasarkan dasar hukum tersebut, diperlukan penyesuaian terhadap Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta Tahun 2025–2029.

Revisi Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027 ini disusun sebagai bentuk adaptasi terhadap dinamika kebijakan, kondisi organisasi, serta penyesuaian prioritas dan target kinerja guna mendukung pencapaian sasaran pembangunan serta visi dan misi organisasi. Dokumen ini diharapkan berfungsi sebagai pedoman dalam penyusunan perencanaan program dan kegiatan sepanjang Tahun 2027, sekaligus sebagai instrumen pengendalian untuk memastikan pencapaian kinerja yang efektif, efisien, terukur, dan akuntabel.

Melalui penyusunan dokumen revisi ini, diharapkan kualitas perencanaan dan pengelolaan kinerja di lingkungan Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta semakin meningkat. Dengan demikian, setiap program dan kegiatan yang diselenggarakan mampu memberikan kontribusi secara optimal terhadap pencapaian sasaran strategis organisasi serta responsif terhadap perkembangan kebutuhan tugas dan fungsi peradilan.

Yogyakarta, 21 Agustus 2026
Kepala Pengadilan Militer II-09,

Jonarku, S.H., M.H.
Kolonel Kum



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan.....	2
BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	3
BAB III PENUTUP	6

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 merupakan dokumen perencanaan kinerja yang memuat sasaran strategis, indikator kinerja, target kinerja, serta program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dalam satu tahun anggaran. RKT menjadi salah satu instrumen penting dalam memastikan pelaksanaan tugas dan fungsi peradilan berjalan secara terarah, terukur, efektif, efisien, transparan, dan akuntabel, serta mendukung pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta, terdapat dinamika dan perkembangan yang perlu diakomodasi dalam dokumen perencanaan kinerja. Perubahan kebijakan dan arah strategis Mahkamah Agung Republik Indonesia, penyesuaian prioritas program dan kegiatan, perkembangan kebutuhan organisasi, serta hasil evaluasi atas pelaksanaan kinerja menjadi dasar perlunya dilakukan peninjauan kembali terhadap Rencana Kinerja Tahunan yang telah ditetapkan.

Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 dilakukan sebagai bentuk upaya untuk menjaga keselarasan antara perencanaan, pelaksanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja. Penyesuaian tersebut diperlukan agar sasaran, indikator, dan target kinerja yang ditetapkan tetap relevan dengan kondisi aktual serta dapat menggambarkan kemampuan dan prioritas Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dalam memberikan pelayanan peradilan yang berkualitas kepada masyarakat pencari keadilan.

Selain itu, revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 merupakan bagian dari penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang menekankan pentingnya keterkaitan antara perencanaan kinerja dengan pencapaian hasil. Melalui revisi ini diharapkan terdapat konsistensi antara dokumen perencanaan, penganggaran, pelaksanaan program dan kegiatan, serta pengukuran dan evaluasi kinerja. Dengan demikian, setiap sumber daya yang digunakan dapat diarahkan secara optimal untuk mendukung pencapaian sasaran organisasi.

Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan peradilan melalui penerapan prinsip peradilan yang sederhana, cepat, biaya ringan, transparan, akuntabel, serta berorientasi pada pelayanan publik. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan perlu disusun dan disesuaikan secara berkala berdasarkan kondisi dan kebutuhan

organisasi agar mampu menjadi pedoman yang realistis sekaligus mendorong peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Berdasarkan pertimbangan tersebut, Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta melakukan revisi terhadap Rencana Kinerja Tahunan sebagai upaya penyesuaian dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja, sehingga sasaran dan target yang ditetapkan dapat dilaksanakan secara efektif dan terukur serta memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian tujuan strategis Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dan Mahkamah Agung Republik Indonesia.

B. Maksud dan Tujuan

Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dimaksudkan untuk menyesuaikan dan menyempurnakan rencana kinerja agar selaras dengan perkembangan kebijakan, kondisi aktual organisasi, serta prioritas dan target kinerja yang telah ditetapkan.

Tujuan revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 adalah untuk memastikan sasaran, indikator, dan target kinerja dapat dilaksanakan secara realistis, terukur, efektif, dan akuntabel, serta mendukung pencapaian tujuan strategis Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dan peningkatan kualitas pelayanan peradilan kepada masyarakat.

BAB II

REVISI RENCANA KINERJA TAHUNAN

Revisi Rencana Strategis 2025-2029 Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta sebagai Rencana Pembangunan Jangka Menengah yang ditetapkan dan Revisi Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027 dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan tahunan tersebut, Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta telah menyusun Revisi Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2027 sebagaimana menindaklanjuti surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 1713/SEK/OT1.6/VII/2026 tanggal 27 Juli 2026 perihal Revisi Dokumen SAKIP Tahun 2026 di Lingkungan Peradilan Militer.

Penyusunan Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (*blue print*)

Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 ini sebagai tonggak Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan penerapan Standart Operasional Prosedur (SOP) serta alur kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

REVISI RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2027
NOMOR : W2-MIL.04 /04/RKT.OT.01.1/2026

PENGADILAN MILITER II-09 YOGYAKARTA

No.	Tujuan	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan Badan Peradilan yang Mandiri dalam Pelayanan dan Penegakan Hukum yang Berkepastian, Setara dan Berkeadilan	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, Akuntabel, Responsif, dan Modern	Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	100%
			Persentase penyediaan / pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan Tingkat pertama kepada para pihak	100%
			Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
			Persentase pengiriman Salinan putusan perkara pidana, pidana militer Tingkat banding, kasasi, dan PK tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%
			Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%
			Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif	10%
			Persentase perkara pidana militer yang dilimpahkan secara elektronik (E-Berpadu)	100%
			Persentase layanan perkara pidana militer yang diajukan secara elektronik (E-Berpadu)	9%

		Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks Kepuasan Pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	96
2	Mewujudkan Manajemen Peradilan yang transparan dan Profesional	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang transparan dan Profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	78
			Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) DIPA 01 (Badan Urusan Administrasi) Satuan Kerja Pengadilan	95
			Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) DIPA 05 (Ditjen Badilmiltun) Satuan Kerja Pengadilan	94
			Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA 01 (Badan Urusan Administrasi)	95
			Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran DIPA 05 (Ditjen Badilmiltun)	83
			Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan Kerja Pengadilan	3.00

BAB III

PENUTUP

Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta disusun sebagai bentuk penyesuaian dan penyempurnaan perencanaan kinerja agar lebih relevan dengan kondisi dan kebutuhan organisasi. Dokumen ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara efektif, efisien, terukur, dan akuntabel.

Dengan adanya revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2027 ini, Pengadilan Militer II-09 Yogyakarta berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan peradilan serta mendukung tercapainya sasaran strategis Mahkamah Agung Republik Indonesia.

Yogyakarta, 21 Agustus 2026
Kepala Pengadilan Militer II-09,



Jonarku, S.H., M.H.
Kolonel Kum